



STATUT

Związku Pracodawców Gospodarki Odpadami

(tekst ujednoczony)

Rozdział I. Przepisy ogólne.

§ 1

Organizacja nosi nazwę „Związek Pracodawców Gospodarki Odpadami”. W dalszej części statutu zwana jest „Związkiem”.

§ 2

1. Terenem działania Związku jest obszar Polski.
2. Siedzibą Związku jest m.st. Warszawa.
3. Związek działa na podstawie ustaw z dnia 23 maja 1991 roku o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235).

§ 3

Związek jest członkiem Konfederacji Pracodawców Polskich.

§ 4

Związek jest organizacją samorządną i niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.

Rozdział 2. Cele i formy działania.

§ 5

1. Podstawowym zadaniem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych członków wobec związków zawodowych pracowników, organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego oraz forum, rad, komisji itp. na szczeblu centralnym i terenowym.

2. Zadania te Związek realizuje przez:
 - 1/ prowadzenie rokowań zbiorowych, zawieranie układów zbiorowych pracy i innych porozumień, współdziałanie w utrzymaniu pokoju społecznego,
 - 2/ prowadzenie doradztwa prawnego i organizacyjnego na rzecz członków,
 - 3/ reprezentowanie członków przed organami wymiaru sprawiedliwości i organami władzy, administracji państwowej i samorządowej,
 - 4/ opiniowanie aktów prawnych dotyczących warunków i zasad funkcjonowania członków Związku,
 - 5/ prowadzenie działalności szkoleniowej dla członków Związku,
 - 6/ prowadzenie studiów i badań, gromadzenie i przekazywanie informacji z zakresu prawa, ekonomii i organizacji,
 - 7/ prowadzenie działalności wydawniczej i popularnonaukowej,
 - 8/ prowadzenie badań rynku, doradztwa ekonomicznego na rzecz członków, wykonywanie ekspertyz.
3. Przedmiotem działalności Związku według Polskiej Klasyfikacji Działalności jest:
 - 1/. Działalność organizacji komercyjnych i pracodawców; PKD 91.11.z
 - 2/. Pozaszkolne formy kształcenia, gdzie indziej nie sklasyfikowane; PKD 80.42.z
 - 3/. Prace badawczo-rozwojowe w dziedzinie nauk ekonomicznych; PKD 73.20.A
 - 4/. Badanie rynku i opinii publicznej; PKD 74.13.Z
 - 5/. Badania i analizy techniczne; PKD 74.30.Z
 - 6/. Wydawanie książek; PKD 22.11.Z
 - 7/. Wydawanie czasopism i wydawnictw periodycznych; PKD 22.13.Z
 - 8/. Pozostała działalność wydawnicza; PKD 22.15.Z

Rozdział 3

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 6

Członkiem Związku może być osoba fizyczna lub jednostka organizacyjna, której celem jest prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie higieny komunalnej i gospodarki odpadami, usług porządkowych oraz jednostek wspierających te branże, które zatrudniają w tym celu pracowników, mające swoją siedzibę lub zakład na terenie działania Związku.

§ 7

O przyjęciu w poczet członków decyduje Zarząd Związku na pisemny wniosek pracodawcy. W razie odmowy przysługuje wnioskodawcy odwołanie do Zgromadzenia Ogólnego.

§ 8

1. Członkowie Związku mają prawo:
 - a/ do korzystania z wszelkich uprawnień wynikających z przynależności do Związku, a w szczególności do korzystania z wszelkich form pomocy przewidzianej statutem Związku,
 - b/ do dostępu i korzystania z informacji o działalności Związku
2. Członkom przysługuje czynne i bierne prawo wyborcze, przy czym w przypadku członków nie będących osobami fizycznymi jest ono realizowane w następujący sposób:

- a) prawo głosu w wyborach do organów Związku przysługuje osobie fizycznej wskazanej przez organ uprawniony członka Związku nie będącego osobą fizyczną i w sposób przewidziany przepisami prawa dla jego formy prawnej, jak również zgodnie z wewnętrznymi regulacjami obowiązującymi u danego Pracodawcy.
- b) Kandydatem oraz wybranym członkiem organów Związku może być osoba fizyczna wskazana przez uprawniony organ członka Związku nie będącego osobą fizyczną, w sposób przewidziany przepisami prawa dla jego formy prawnej, jak również zgodnie z wewnętrznymi regulacjami obowiązującymi u danego Pracodawcy.

§ 9

Członkowie Związku są obowiązani:

- a) przestrzegać statutu i stosować się do uchwał podejmowanych przez organy Związku,
- b) opłacać terminowo składki,
- c) wspierać Związek w wykonywaniu zadań statutowych,
- d) zachować pełną lojalność wobec pozostałych członków.

§ 10

Członkostwo ustaje w przypadku:

- a) wypowiedzenia członkostwa ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego,
- b) rozwiązania Związku
- c) wykluczenia ze Związku uchwałą podjętą większością 2/3 głosów obecnych na Zgromadzeniu Ogólnym w razie rażącego naruszenia postanowień statutu i uchwał organów Związku.

§ 11

1. Związek może nadawać tytuł honorowy, z nazwy określony uchwałą Zgromadzenia Ogólnego.
2. Tytuł Honorowy może otrzymać osoba fizyczna lub jednostka organizacyjna działająca na obszarze funkcjonowania Związku, która przyczyniła się do znacznego rozwoju ruchu pracodawców i której wkład pracy pozwolił na podniesienie rangi organizacji.
3. Tytuł Honorowy nadaje Zgromadzenie Ogólne w drodze uchwały podjętej na wniosek Zarządu. Pozbawienie tego tytułu następuje w tym samym trybie. Rejestr osób uhonorowanych tytułem honorowym prowadzi Biuro Związku.
4. Posiadacz tytułu honorowego może uczestniczyć w pracach organów Związku z głosem doradczym.

Rozdział 4 Organy Związku

§ 12

Organami Związku są:

- a) Zgromadzenie Ogólne,
- b) Zarząd,
- c) Komisja Rewizyjna,
- d) Rada Programowa.

§ 13

1. O ile postanowienia statutu nie stanowią inaczej, uchwały organów Związku podejmowane są zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej $\frac{1}{2}$ liczby członków uprawnionych do głosowania.
2. Członek nieobecny może udzielić pełnomocnictwa do głosowania członkowi obecnemu. Członek obecny nie może reprezentować więcej niż 1 członka nieobecnego.
3. Maksymalnie członek deklarujący wielokrotność obowiązkowych składek może zadeklarować 10-krotność składki obowiązkowej. Oświadczenie członka zawierające deklarację o wpłacie podwyższonych składek członkowskich obowiązuje począwszy od kwartału następnego po kwartale, w którym zostało złożone i uiszczane jest w terminach obowiązujących dla składki obowiązkowej.

§ 14

1. Zarządowi i Komisji Rewizyjnej przysługuje prawo kooptowania członka w razie konieczności uzupełnienia składu w czasie trwania kadencji.
2. Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu i Komisji Rewizyjnej.

§ 15

1. Zgromadzenie Ogólne członków jest najwyższym organem Związku.
2. Zgromadzenia Ogólne odbywają się raz w roku.
3. Zgromadzenie Ogólne jest zwoływane przez przewodniczącego Zarządu. Zawiadomienie o Zgromadzeniu Ogólnym powinno być doręczone co najmniej na 2 tygodnie przed terminem zebrania z podaniem porządku obrad.

§ 16

1. Nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne członków Związku może być zwołane przez Zarząd Związku na wniosek złożony na piśmie z podaniem przyczyny przez co najmniej 20% członków Zarządu.
2. Zawiadomienie o zwołaniu nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego może nastąpić z pominięciem wymagań określonych w § 15 ust. 3 przez co najmniej 20% członków Zarządu.
3. Zarząd podejmuje uchwałę w sprawie zwołania Zgromadzenia Ogólnego i określa w niej termin, miejsce, godzinę oraz szczegółowy porządek obrad. Zawiadomienie do członków o zwołaniu Zgromadzenia Ogólnego wraz z podaniem

§ 17

1. Do kompetencji Zgromadzenia Ogólnego należy:
 - 1/ uchwalanie programów działania Związku,
 - 2/ wybór i odwoływanie członków Zarządu,
 - 3/ wybór i odwoływanie członków Komisji Rewizyjnej
 - 4/ określenie zasad ustalania składek i ich wysokości,
 - 5/ przyjęcie budżetu,

- 6/ rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Dyrektora Biura,
- 7/ udzielanie absolutorium dla Zarządu,
- 8/ uchwalanie i zmiana statutu,
- 9/ rozwiązanie i likwidacja Związku,
- 10/ rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu w sprawie przyjęcia i wykluczenia członka,
- 11/ podejmowanie rozstrzygnięć w sprawach nie zastrzeżonych do właściwości innego organu.

3. Uchwały w sprawie zmiany statutu, rozwiązania i likwidacji Związku mogą być podjęte przez Zgromadzenie Ogólne większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 2/3 liczby członków.

§ 18

1. Zarząd kieruje całokształtem działalności Związku.
2. Zarząd Związku składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego oraz członków wybranych przez Zgromadzenie Ogólne w ilości ustalonej przez Zgromadzenie Ogólne, co najmniej 5 członków.
3. Przewodniczący wybierany jest przez Zgromadzenie Ogólne.
4. Wiceprzewodniczącego powołuje ze swego składu Zarząd na pierwszym posiedzeniu po wyborze Zarządu.
5. Kadencja Zarządu trwa 4 lata.
6. Posiedzenia Zarządu odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał.

§ 19

1. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1/ prowadzenie spraw bieżących Związku,
 - 2/ zarządzanie zasobami Związku,
 - 3/ prowadzenie negocjacji z pracownikami i ich organizacjami na temat układów zbiorowych pracy innych porozumień, uczestnictwo w rozwiązywaniu sporów zbiorowych pracy,
 - 4/ uchwalanie regulaminów wewnętrznych dotyczących organizacji pracy, finansów,
 - 5/ reprezentowanie Związku na zewnątrz,
 - 6/ powoływanie i odwoływanie członków Rady Programowej.
2. Zarząd ma prawo powołania Dyrektora Biura Związku i wyposażenia go w odpowiednie pełnomocnictwa do kierowania pracami Związku. Odwołanie Dyrektora należy do kompetencji Zarządu.
3. Oświadczenia woli w sprawach majątkowych Związku przekraczających zakres zwykłego zarządu wymagają dla swej ważności podpisów 2 członków zarządu. Do składania oświadczeń woli w sprawach nie przekraczających zwykłego zarządu uprawniony jest Przewodniczący Zarządu samodzielnie lub dwóch członków zarządu łącznie lub jeden Członek zarządu i Dyrektor Biura zarządu łącznie.

§ 20

1. Dyrektor Biura kieruje pracą Biura w ramach określonych przez Zarząd i zgodnie ze statutem oraz uchwałami innych organów Związku.
2. Dyrektor Biura jest uprawniony do samodzielnego nawiązywania, rozwiązywania i kształtowania treści stosunku pracy z pracownikami Biura.

3. Dyrektor Biura ma prawo brania udziału w posiedzeniach organów Związku z głosem doradczym i prawem zgłaszania wniosków.

§ 21

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku.
2. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa 4 lata.
3. Komisja Rewizyjna składa się z 3- 5 członków wybieranych przez Zgromadzenie Ogólne.
4. Na pierwszym posiedzeniu członkowie Komisji Rewizyjnej wybierają spośród siebie Przewodniczącego.

§ 22

1. Komisja Rewizyjna ma prawo występować do Zarządu z wnioskami wynikającymi z ustaleń kontroli i żądać wyjaśnień.
2. Komisja Rewizyjna składa sprawozdania i wnioskuje o udzielenie absolutorium dla Zarządu Związku na Zgromadzeniu Ogólnym.
3. Komisja Rewizyjna może zgłaszać wniosek o odwołanie członka Zarządu.

§ 23

1. W celu pełniejszej realizacji zadań Związku mogą być tworzone na mocy uchwały Zgromadzenia Ogólnego branżowe i inne celowe grupy robocze i specjalistyczne.
2. Rada Programowa jest organem doradczym Związku
3. Rada Programowa jest odpowiedzialna za kształtowanie strategii merytorycznej Związku oraz opracowywanie stanowisk i opinii.
4. W skład Rady Programowej wchodzi minimum trzy osoby, a posiedzenia odbywają się nie rzadziej niż raz na dwa miesiące.
5. Kadencja Rady Programowej, trwa cztery lata.

Rozdział 5. Majątek Związku

§ 24

1. Majątek Związku powstaje z:
 - a) składek członkowskich
 - b) spadków
 - c) darowizn
 - d) zapisów
 - e) z własnej działalności i dochodów z majątku organizacji.
2. Zasady gospodarki finansowej Związku określać może regulamin uchwalony przez Zarząd.

§ 25

1. Związek może tworzyć fundusz ryzyka przeznaczony na pokrycie kosztów wynikających z prowadzenia przez pracodawców sporów zbiorowych pracy.
2. O utworzeniu i wykorzystaniu środków funduszu ryzyka decyduje Zarząd większością 2/3 głosów.

§ 26

Uchwała w sprawie likwidacji Związku musi zawierać określenie sposobu przeprowadzenia likwidacji oraz cel na jaki ma zostać użyty majątek Związku.